



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 19]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 8, 1999 (वैशाख 18, 1921)

No. 19]

NEW DELHI, SATURDAY MAY 8, 1999 (VAISAKHA 18, 1921)

इस भाग में मिलन पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक त्रिकार्यों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आवेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

भारतीय स्टेट बैंक

केन्द्रीय कार्यालय

मुम्बई, दिनांक 20 अप्रैल 1999

सं० एसबी डी 3/1999—भारतीय स्टेट बैंक (समनुषंगी बैंक) अधिनियम 1959 (1959 का 38वां) की धारा 25 धारा (1) के अनुच्छेद (ग) के अनुसार भारतीय स्टेट बैंक श्री एस० आर० अय्यर, के स्थान पर श्री डी० पी० राय, उप निदेशक एवं समूह कार्यपालक (सहयोगी एवं समनुषंगियों समूहों), भारतीय स्टेट बैंक, केन्द्रीय कार्यालय, मुम्बई को नो० 20-4-99 से निम्नलिखित सहयोगी बैंकों के निदेशक के रूप में नामित करता है :—

1. स्टेट बैंक आफ बीकानेर एण्ड जयपुर
2. स्टेट बैंक आफ हैदराबाद
3. स्टेट बैंक आफ इन्दौर
4. स्टेट बैंक आफ मैसूर
5. स्टेट बैंक आफ पटियाला
6. स्टेट बैंक आफ सौराष्ट्र
7. स्टेट बैंक आफ सावणकोर

जी० जी० बंस
अध्यक्ष

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

(केन्द्रीय कार्यालय)

नई दिल्ली-66, दिनांक 7 अप्रैल 1999

सं. 2/डी. एल. आई/एकजम/89/भाग-2274—उहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपनध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की

अवधारणा किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधिप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शाई गयी है के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना के आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार के० सं० व दि०	फाइल सं०
1.	मै० डिकान पोलोपैक्स लि०, 142,, ओलारम, नरसापुर, तहसील मेडक, जिला आ० प्र०	ए पी/एचवाई 19842	2/1959/डीएसआई एकजम/89/पीटी-1537 दिनांक 25-10-96	31-1-98	1-2-98 से 31-1-2001	2/4593/ डी एल आई
2.	मै० विजय इलैक्ट्रीकल्स लि०, रुद्राराम, पटनचेरु (मंडल) जिला मेडक-502329	ए पी/ 17868	दिनांक 7-4-93	29-2-96	1-3-97 से 28-2-99	2/3033/90 डी एल आई
3.	मै० सन्डीया जनरल इण्डस्ट्रीज 15-6-5, डा० सेलेण्वर रोड, महारानीपेटा, विशाखापट्टनम- 530002	ए पी/ 14020	दिनांक 26-10-90	28-2-93	1-3-93 से 29-2-96 1-3-96 से 28-2-99	2/3064/90 मे
4.	मै० साठुवाला सिलेंडरस लि०, प्लॉट नं० 242 डी ब्लॉक, आटोनेगर, निशाखापट्टनम	ए पी/ 16956	दिनांक 9-9-91	30-9-97	1-10-97 से 30-9-2000	2/3394/90 मे

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसमें इसमें पेशाब नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजना और लेखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के अन्तर्गत के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्य लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तर्ण, निराक्षण प्रभारों संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुसूचित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मूल्य भातों का अनुवाद स्थापना के स्थापना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जा उक्त स्कीम के अधीन अनुभवे हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अन्तर के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जो जीवन बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्ययक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरवागित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. ए. शिवशंकर
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम/89/भाग-2/284—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात में संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की वदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निर्भर सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा निधि और प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है के अनुसार में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	सरकारी अधिनूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के०भ०नि०आ० की फाइल सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० पैरिज कर्मकैवशनरी लि०, पो० बा० नं० 240, चेन्नई-1 तथा शाखाएं	डी एन/ 345-बी 345-सी	2/1959/डी एल आई एकजम/89/पीटी-1, दिनांक 17-2-96	31-3-96	1-4-96 से 31-3-99	2/4018/92/ डी एल आई

1	2	3	4	5	6	7
2.	मै० अन्नभउल्लार मिल्स लि० पो० बों नं० 2, पोस्ट बेगमपुर, ब्रिधिंगल-627002	टी एन/ 1115	17-2-96	6-5-98	7-5-98 मे 6-5-2001	2/859/85/ डी एल आई
3.	मै० पियॉसर् इजीनियरिंग इन्डस्ट्रीज बी-1, इन्डस्ट्रियल स्टेट, मदुराई-7	टी एन/ 4339-ए	17-7-92	30-9-94	1-10-94 से 30-9-97 1-10-97 से 30-9-2000	2/2339/89
4.	मै० रामाविगा मिल्स लि० 212, राम स्वामी नगर, पो० बा० नं० 18, अरुपाकुट्टई-626101	टी एन/ 5252	26-2-90	3-12-91	4-12-91 से 3-12-94 4-12-94 से 3-12-97 4-12-97 से 3-12-2000	14/166/96
5.	मै० मदुराई जिला को-आप स्पर्निग मिल्स लि०, मलूर, मदुराई जिला तमिलनाडु	टी एन/ 5818	—	18-3-95	19-3-95 से 18-3-98	2/843/82
6.	मै० सावरेन इजीनियर्स प्रा० लि० पोस्ट बाक्स नं० 4415, इन्डस्ट्रियल इस्टेट, पोस्ट कोयम्बटूर-641021	टी एन/ 8467	6-4-93	30-11-93	1-12-93 से 30-11-96 तथा 1-12-96 से 30-11-99 तक	2/4603/92
7.	मै० तमिलनाडु स्टेट ट्रांसपोर्ट कार्पो० विल्लूपुरम, डिभिजन-II, रंगपुरम बैल्लोर-9	टी एन/ 10209	10-11-97	30-11-97	1-12-97 से 30-11-2000 तक	14(11)95
8.	मै० मेक कन्ट्रोल एण्ड सिस्टमस लि०, 122, अप्पुस्वामी रोड, रैडकील्ड्स कोयम्बटूर-641045	टी एन/ 10824	6-4-93	31-10-93	1-11-93 से 31-10-96 तक, तथा 1-11-96 से 31-10-99 तक	2/4606/92
9.	मै० के० जी० हास्पीटल मेडीकल ट्रस्ट गवर्नमेंट आर्ट्स कालेज रोड, कोयम्बटूर-18	टी एन/ 10901	17-2-98	31-1-97	1-2-97 से 31-1-2000 तक	2/3190/90

1	2	3	4	5	6	7
10.	मै० यू० आर० फाउण्ड्रीज, पीकेडी नगर, पोस्ट बॉक्स नं० 1635, पीलामेडु, कोयम्बटूर-44	टी एन/ 11075	21-7-92	31-12-90	11-1-91 से 31-12-93 तक 1-1-94 से 31-12-96 तक तथा 1-1-97 से 31-12-99 तक	2/4187/92
11.	मै० शांति मेलन लि०, 304-ए ट्रिचि मार्ग, विगातालूर, कोयम्बटूर-5	टी एन/ 17290	29-3-93	31-3-94	1-4-94 से 31-3-97 1-4-97 से 31-3-2000	2/4711/92
12.	मै० स्नेप नैचुरल एण्ड एलिंगनेड प्रोडक्ट्स लि०, प्लॉट नं० 1, सिपकोट इन्डस्ट्रीयल कॉम्प्लेक्स रानीपेट-632403	टी एन/ 17716	1-11-95	31-3-96	1-4-96 से 31-3-99	2/4370/92
13.	मै० ऐलजी अल्ट्रा इन्डस्ट्रीज ऐलजी हाउस, लिचि मार्ग, कोयम्बटूर-641045, (पहला नाम ऐलजी पोलिटैक्स लि०)	टी एन/ 21440	13-1-94	30-4-95	1-5-95 से 30-4-98 1-5-98 से 30-4-2001	2/4285/92
14.	मै० श्री आर० बी० होटल 311-ए भा० तीयर मार्ग, सिद्धापूर, कोयम्बटूर-641406	टी एन/ 21501	6-4-93	31-5-94	1-6-94 से 31-5-97 1-6-97 से 31-5-2000	2/4616/92
15.	मै० साऊथर्न टेक्सपेयर मेन्युफैक्चर्स, बेक्केटेस्पूर, गनपति, कोयम्बटूर-6	टी एन/ 21691	24-2-93	31-5-92	1-6-92 से 31-5-95 1-6-95 से 31-5-98 1-6-98 से 31-5-2001	2/4286/92
16.	मै० श्री रामको स्पीनर्स पी० बी० नं० 122, कृष्णापूरम मार्ग, राजापालायम-626117	टी एन/ 24656	26-3-93	31-12-94	1-1-95 से 31-12-97 1-1-98 से 31-12-2000	2/4897/ ईडीएलआई

1	2	3	4	5	6	7
17.	मै० रोय प्लास्टिक्स, 48, न्यू तिरुवालय मार्ग, कटपाडी बेल्तूर-7	टी एन/ 23535	23-11-95	31-3-96	1-4-96 से 31-3-99	2/4274/92
18.	मै० आर० एस० एल० इन्डस्ट्रीज लि०; टी एन/ फुटवियर डिवाजन, बेगलोर मार्ग, बेल्तूर-1.	23532	23-11-95	28-2-97	1-3-97 से 29-2-2000	2/4375/92
19.	मै० दुराईराज मिक्स प्रा० लि०, पटना इकापलायम, पोमालूर, पी० ओ० अवनाशी-638459	टी एन/ 25002	31-1-94	31-1-96	1-2-96 से 31-1-99	2/5174/93
20.	मै० कोयम्बटूर अर्बन लैप्रोसोईरा- डीकेशन स्कीम, टी०बी०एस० नगर, ऐवयारापलायम, कोयम्बटूर-25	टी एन/ 25817	31-1-94	30-9-95	1-10-95 से 30-9-99	2/5176/93
21.	मै० ई० आई० डी० पेरी (इंडिया) लि०, रानीपेट-632401	टी एन/ 344	19-10-95	31-3-96	1-04-96 से 31-3-99	2/3956/92
22.	मै० माउन्ट मिटूर फार्मास्यूटिकल्स लि०, नं० 16, नोर्टन मार्ग, मैडावलीपुरम, चेन्नई-28	टी एन/ 599	21-8-95	30-9-97	1-10-97 से 30-9-2000	2/4485/92
23.	मै० सिकस लि०, सिपकोट, 18, कंट्रोल गेट स्ट्रीट, चेन्नई-600006	टी एन/ 9817	2-12-96	30-11-96	1-12-96 से 30-11-99	2/1895/88
24.	मै० मही इंजीनियरिंग कं० अम्मानकुलाम मार्ग, पी० एन० पालायम, कोयम्बटूर- 18	टी एन/ 10649	25-1-94	30-11-93	1-12-93 से 30-11-96 1-12-96 से 30-11-99	2/4413/92
25.	मै० युनिको सेल्स 89, सिडको, कोयम्बटूर-21	टी एन/ 10896-ए	7-5-93	31-3-94	1-4-94 से 31-3-97 1-4-97 से 31-3-2000	2/4911/93
26.	मै० यूटिलाइजेशन डिस्पेसरी ई० आई० डी० पेरी (इंडिया) लि०, रानीपेट-632401	टी एन/ 11083	16-2-96	31-3-96	1-4-96 से 31-3-99	2/4017/92
27.	मै० विजयराजा एण्ड कं०, 120, सेन गुप्ता स्ट्रीट, रामनगर, कोयम्बटूर-9	टी एन/ 11467	2-12-91	28-2-94	1-3-94 से 28-2-97 1-3-97 से 29-2-2000	2/3912/91

1	2	3	4	5	6	7
28.	मै० यूनाइटेड मशीनरी वर्क्स प्रा० लि०, भारती नगरम, गन्पति कोयम्बटूर-6	टीएन/ 11929	27-4-91	28-2-90	1-3-90 से 28-2-93 1-3-93 से 29-2-96 1-3-96 से 28-2-99	2/3408/92
29.	मै० साऊथरन सैपेटिक्स लि०, प्लॉट सं० 14, सिपकोट इण्डस्ट्रियल कॉम्पलेक्स रानीपेट-632403	टीएन/ 12223	2-12-96	30-9-97	1-10-97 से 30-9-2000	2/2584/90
30.	मै० रामु रिट्रिबर्स गोपाल बाग, 317, अक्नाशी मार्ग, कोयम्बटूर-18	टीएन/ 12279	24-2-93	31-5-91	1-6-91 से 31-5-94 1-6-94 से 31-5-97 1-6-97 से 31-5-2000	2/4287/92
31.	मै० मेक इण्डिया प्रा० लि०, टी एन/ वर्क्स, 122, अप्पुस्वामी न्याडू 16021 लेआऊट रेडफिल्ड्स, कोयम्बटूर-45	टी एन/ 16021-ए,	16-12-97	31-10-96	1-11-96 से 31-10-99	14/82/95
32.	मै० मेक इण्डिया प्रा० लि०, टी एन/ वर्क्स, 122, अप्पुस्वामी न्याडू, लेआऊट, रेडफिल्ड्स, कोयम्बटूर-45	टी एन/ 16021-ए,	16-12-97	31-10-96	1-11-96 से 31-10-99	14/151/95
33.	मै० अक्नाशी इंजीनियरिंग कं० लियार्ड रोड, अक्नाशी-832654	टी एन/ 16846	10-5-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96 1-4-96 से 31-3-99	2/3453/91
34.	मै० फाहला मेंट्रेस एण्ड बाइडिंगस (इण्डिया) प्रा० लि०, 63, सिडको इण्डस्ट्रियल स्टेट, कोयम्बटूर-641021	टी एन/ 17455	17-2-96	31-1-97	1-2-97 से 31-1-2000	2/4710/92

1	2	3	4	5	6	7
35.	मै० कोयम्बटूर राजेन्द्रा इण्डस्ट्रीज आयारामप्लायाम मार्ग, गणपति, पी० ओ० कोयम्बटूर-641006।	टी एन/ 17520	3-3-94	31-12-93	1-1-94 से 31-12-96 1-1-97 से 31-12-99	2/3128/90
36.	मै० जी० प्लास्ट प्रा० लि० गोपाल बाग, 316, अचताणी मार्ग, कोयम्बटूर-18	टी एन/ 21235	29-3-93	30-4-91	1-5-91 से 30-4-94 1-5-94 से 30-4-97 1-5-97 से 30-4-2000	2/4726/92
37.	मै० विजय सिन्टेक्स प्रा० लि०, 8-ए, टी० टी० कालोनी, कोयम्बटूर-18	टी एन/ 21341	3-8-93	28-2-93	1-3-93 से 29-2-96 1-3-96 से 28-2-99	2/3260/90
38.	मै० एम० एम० एण्ड सन्स टेक्सटाईल्स स्तारीपल्याम, कोयम्बटूर-28	टी एन/ 21346	17-2-96	29-2-96	1-3-96 से 28-2-99	2/3246/90
39.	मै० जयलक्ष्मी मशीन बक्स मारती नगर, कोयम्बटूर-6	टी एन/ 21425	3-5-91	28-2-90	1-3-90 से 28-2-93 1-3-93 से 29-2-96 1-3-96 से 28-2-99	2/3427/91
40.	मै० कोयम्बटूर सिन्क्योरिटी प्रा० लि०, गोपाल बाग, 317, अचताणी मार्ग, कोयम्बटूर-18	टी एन/ 21615	9-12-92	31-12-91	1-1-92 से 31-12-94 1-1-95 से 31-12-97 1-1-98 से 31-12-2000	2/4179/92

1	2	3	4	5	6	7
41.	म० यूनिवर्सल ब्रेकम प्रा० लि०, एम० एफ० नं० 270, 1-वी, बोलाचि मार्ग, मालामी-चामपाटटी (पो० ओ०) कोयम्बटूर—21	टीएन/ 11148	13-5-97	28-2-97	1-3-97 से 29-2-2000	2/2437/90
42.	मै० तमिलनाडू इन्डस्ट्रियल एक्सप्लोरीसोवर्स लि०, काटपाडी, बैल्लोर—632059	टीएन/ 23108		31-3-96	1-4-96 से 31-3-99	2/5385/93
43.	मै० सुब्रम मोटर्स नं० 180, अन्ना सलाई चैन्नई—600006	टीएन/ 1135	2-10-97	28-2-97	1-3-97 से 29-2-2000	
44.	मै० तिरुनेवेली सर्वोदय मंथ, 59, साऊथ कार स्ट्रीट, तिरुनेवेली—627006	टीएन/ 2901	13-5-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96 1-4-96 से 31-3-99	2/5310/93
45.	मै० एक्मर्लस इंडिया लि०, मिगांपरूमल, कोयल स्ट्रीट, श्री परिमदूर—602105 तथा शाखाएं क यलिय	टीएन/ 18793	18-9-89	31-8-89	1-9-89 से 31-8-92 1-9-92 से 31-8-95 1-9-95 से 31-8-98	14/433/98
46.	मै० श्री कारीविक्रम इण्डस्ट्रीज प्रा० लि० नं० 87 एण्ड 132, मिडको इन्डस्ट्रियल स्टेट रानीपेट—632403	टीएन/ 16900	24-11-95	30-11-97	1-12-97 से 30-11-2000	14/102/95
47.	मै० जय मोटर्स लि०, नं० 10, ममिनि मार्ग, चैन्नई—600000 तथा शाखाएं	टीएन/ 11920	26-10-97	31-8-96	1-9-96 से 31-8-99	2/2587/90
48.	मै० आटोमेटिव अन्सेलेरी सर्विमज, महाबलीपुरम मार्ग, चैन्नई-96	टीएन/ 8567	1-11-95	28-2-97	1-3-97 से 29-9-2000	2/2596/90
49.	मै० आई० डे० ए० सूडर स्कूल एसोसिएशन कालिन्जुर, मैन मार्ग, कालिन्जुर, वल्लूर—632006	टीएन/ 15854	23-11-95	31-1-98	1-2-98 से 31-1-2001	2/3690/91
50.	मै० सोड्स मेटल इन्डस्ट्रीयल सी-12, इन्डस्ट्रीयल सेक्टर मन्नास-32	टीएन/ 19277	23-11-95	28-2-97	1-3-97 से 29-2-2000	2/4059/92
51.	मै० बैल्लोर कोप० सुगर मिल्स लि०, बैल्लौर सुगर मिल्स पो० आ०—632519 एम० ए० जिला	टीएन/ 11117	16-2-96	30-9-97	1-10-97 से 30-9-2002	2/697/82

अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसके द्वारा नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भीषण निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसा लेखा-जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो क्षेत्रीय भीषण निधि आयुक्त समय-समय पर भविष्य करे।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी को प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो क्षेत्रीय सरकार उक्त भीषण निधि की धारा 17 की उपधारा (2-क) के अन्तर्गत भीषण निधि पर निरीक्षण करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसको अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहुत नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, क्षेत्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की राहत संस्था की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी या भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना के भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम में संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेय राशि से कम है जो कर्मचारी के उस वंश में संवेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी विधि/वारिस नाम नियोजितों के प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि में कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी के व्ययगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम नियोजितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तुष्टाधिकार नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम नियोजितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. ए. दिव्येश्वरी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एचएम/89/भाग-2/259—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजितों के (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवसगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिमचना सं. तथा तिथि और प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना के आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-1

क्र.सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	सरकारी अधि- सूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/ विस्तार की गई	छूट प्रभावी की तिथि	छूट विस्तार तिथि	के०म०नि०आ० की फाईल नं०
1	2	3	4	5	6	7
01.	मै० श्री बेकेटेश्वर रायमीण बैंक पो० बा० नं०-17, बिस्तूर-517001	एपी/ 13273	2/1959/डीएलआई/एचएम/ 89/भाग-II दिनांक 3-3-94	30-9-95	1-10-95 से 30-9-98 1-10-98 से 30-9-2001	2/1563/86/ डी एल आई

1	2	3	4	5	6	7
02.	मै० जी० पुलारेड्डी इंजीनियरिंग कालेज कुरनूल-518002 (आ० प्र०)	ऐपी/ 16295	दिनांक 12-8-97	30-9-95	1-10-95 से 30-9-98 1-10-98 से 30-9-2001	2/31/96
03.	मै० मुलकानूर को० आप० रुरल बैंक लि० मार्केटिंग सोसायटी लि०, मुलकानूर, श्रीमा दे वरापल्ली जिला, कारोम नगर-505471	ऐपी/ 3151	दिनांक 7-2-96	28-2-98	1-3-98 से 28-2-2001	1/59/96
04.	मै० दि० जिला कोपरेटिव सैंट्रल लि० एम०जी० रोड पो० बा० नं० 16, खमाम-507703	ऐपी/ 2635	दिनांक 24-3-93	31-7-94	1-8-94 से 31-7-97 1-8-97 से 31-7-2000	2/4595/92
05.	मै० विशाखा इंस्टीट्यूट लि० विशाखा टावर्स, 1-8-303/ 69/3, एम० पी० रोड सिकन्दराबाद जिला मेडक आ० प्र०	ऐपी/ 17125	दिनांक 27-10-97	31-1-97	1-2-97 से 31-1-2000	2/1137/89
06.	मै० चोगले मेट्रोपसहोम लि० 26 ए० आई० ई० पठानचेर मेडक जिला-502319	ऐपी/ 5726	दिनांक 27-10-97	28-2-98	1-3-98 से 28-2-2001	2/3177/90
07.	मै० एडमिनिस्ट्रेटिव स्टॉफ कालेज ग्राफ इंडिया, बेलाविता हैदराबाद-500082	ऐपी/ 11420	दिनांक 21-2-97	30-11-98	1-12-98 से 3-11-2001	2/4241/92
08.	मै० हैदराबाद कोनट्रानोसिकस लि०, 271, सजीव रेड्डी नगर हैदराबाद-500038	ऐपी/ 5865	दिनांक 27-10-97	31-12-98	1-1-98 से 31-12-2000	2/3178/90
09.	मै० आन्ध्रा बैंक फारमर सर्विस कोप० सोसायटी लि० कोरवी वारंगल जिला-506105 (आ० प्र०)	ऐपी/ 5855	दिनांक 3-3-94	30-9-95	1-10-95 से 30-9-98 1-10-98 से 30-9-2001	2/4113/92/ डी एल आई

अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त की ऐसी विवरणियां भेजेगा और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रसारण में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभारी को संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहल नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को बहल-संस्था की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना को सूचना पत्र पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि में पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों को लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवये राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की उस वृत्ति में संवये होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के निधियों/वारिस/नाम निर्देशनों के प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर के बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन में कर्मचारियों के हिता पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले ही अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हों जायें तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पालिसी को अपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवाय में किए गए व्ययों की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशनों या विधिक वारिसों में यदि यह छूट दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संवाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उस के हकदार नाम निर्देशनों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संवाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर मुनिष्ठित करेगा।

के. ए. द्विवेदी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 19 अप्रैल 1999

में. 2/1959/डी. एल. आई/भाग-1/360—
जहां अनुच्छेद-1 में उल्लिखित नियोजनाओं में (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए संवेदन किया है (जिसे हममें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

क्षेत्रीय क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवधि के लिए बिना जीवन बीमा के रूप में भागीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधियों सहवर्धन बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्कीमों लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे हममें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित बातों के अनुसार क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, गुजरात ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत तीन प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची—1

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० म० नि० आ० की फाईल नं०
1.	से० मार्शल ट्रेडिंग कंपनी अजी इंडस्ट्रियल एस्टेट, भावनगर रोड कालेज, राजकोट, एन० टी० पी० सी० के पास— 360003	जीजे/4438-बी	1-7-91 से 30-6-94 1-7-94 से 30-6-97 1-7-97 से 3-6-2000	4/108/99/डीएलआई

कापी 14

2. मै० पंचशोल अस्पताल नैनाराबैक के पास, हाईवे रोड, रामनगर, सावरमती, अहमदाबाद—5	जीजे/23660	1-3-94 से 28-2-97 1-3-97 से 29-2-2000	4/22/97
3. मै० ट्रिप्टि कम्प्यूनिक्शन्स प्रा० लि० जवाहर रोड, राजकोट	जीजे/24540	1-3-96 से 28-2-99	4/5/98

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् निवोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजना और ऐसा लेखा-जोखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।
2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।
3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत सेवाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।
4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।
5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।
6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुभूत हैं।
7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदाय राशि में कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदाय होती तब वह उक्त स्कीम के अधीन होता है नियोजक कर्मचारी को विधि गारिस्/नाम निर्देशिका की प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना धिट-कोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यतिक्रम की दशा में उन नूत सदस्यों के नाम निर्देशिकाओं या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होने वाली बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाली किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके उत्तरदायित्व नाम निर्देशिकाओं/विधिक वारिसों की वीमाकृत राशि संदाय हल्करता से और प्रत्येक वश में भारतीय जीवन बीमा निगम में वीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर स्वीकृत करेगा।

के. ए. दिवन्दी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आर्. भाग-1/369—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्तियों में (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 10) की धारा की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात में संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई उल्लेख अंशदान या प्रीमियम की उदाहरणी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ नहीं रखें हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निवेश सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्था-

पना को शैलीय भविष्य निधि आयुक्त, दिल्ली ने स्वीकृति की धारा 28 (7) के अन्तर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी गई है।

अनुसूची—II

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फा० नं०
1.	मै० न्यू दिल्ली वार्ड० एम० सी० ए० जयनिह रोड, नई दिल्ली—110001	डीएल/1155	1-4-89 से 31-2-92 1-4-92 से 31-3-95 1-4-95 से 31-3-98 1-4-98 से 31-3-2001	3/50/98/डी०एल०आई०
2.	मै० प्रेम ब्रादर्स, 73, शारदा नन्द मार्ग, दिल्ली—110006	डीएल/1600	1-12-94 से 30-11-97 1-12-97 से 30-11-2000	3/77/99
3.	मै० एबराहट एजेन्सीस प्रा० लि० 5, सेंट्रल मार्केट, पंजाबी बाग (बस्ट) नई दिल्ली—110026	डीएल/6329	1-3-92 से 28-2-95 1-3-95 से 28-2-98 1-3-98 से 28-2-2001	3/78/99
4.	मै० के० आई० सी० फूड प्रोडक्ट्स लि०, बी-12, लारेन्स रोड, नई दिल्ली—35	डीएल/6387	1-3-89 से 29-2-92 1-3-92 से 28-2-95 1-3-95 से 28-2-98 1-3-98 से 28-2-2001	3/79/99
5.	मै० मैट्रिक्स क्लोथिंग प्रा० लि०, सी-65/1, मायापुरी इन्डस्ट्रियल एरिया, फेज-II, नई दिल्ली—64	डीएल/8348	1-3-90 से 28-2-93 1-3-93 से 29-2-96 1-3-96 से 28-2-99	3/23/98
6.	मै० इन्फॉर्म इन्वोनियर्स प्रा० लि० डब्ल्यू एच-116, मायापुरी इन्डस्ट्रियल एरिया, फेज-I, नई दिल्ली—64	डीएल/8372	1-1-88 से 31-12-90 1-1-91 से 31-12-93 1-1-94 से 31-12-96 1-1-97 से 31-12-99	3/28/98

अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेंगी और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निरीक्षण करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है। होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को वह-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्टन पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम से वसूल करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ उठाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबंध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद्य राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवेद्य हो तो तब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी को ग्रिड वारिस/नाम निर्देशिका की प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना ध्यान-कोण स्पष्ट करने का युक्तिमय अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियम तारीख के भीतर बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पॉलिसी को व्ययगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवाय में किए गए व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशिका या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होने वाली बीमा लाभों के संवाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाली किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कायर नाम निर्देशिका/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि संवाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. ए. त्रिवेदी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

स. 2/डॉ. एल. आर्च./एकजम/89/भाग-2/
380—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूँकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं और कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निधि सहस्रक बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा धर्म मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची—1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	सरकारी अधिवृत्तना की सं० वह दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान की	छूट समाप्ति तिथि	छूट विस्तार तिथि	के० अ० नि० फा नं०
1	2	3	4	5	6	7
1	मै० तुमत् इलेक्ट्रोकेल कापॉरेशन लि०, पो० बा० नं० 42, रीवा 486001 म० प्र०	एमपी/3073	2/1959/डी०एल०आई/एकजम/89/भाग-1	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/3312/91 डी०एल०आई

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिससे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेंगे और ऐसा लेखा-जोखा रखेंगे तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेंगे जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का पट्टन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुबाध स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि ऐसा कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आ द्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदाय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदाय होती तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना है, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उसी सामूहिक बीमा स्कीम के, जिससे स्थापना, पहले ही अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पालिसी को व्यर्थ होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, तो बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय बीमाकृत राशि हस्तगतता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन हस्तगतता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. ए. दिववेदी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम/89/भाग-1/392—जहाँ मैसर्स भारत इयनमिक लि./भारत सरकार का उदम/कंचनबाग हैदराबाद-500 258 तथा एक शाखा ए. पी/3487 नं. कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (ख) के अन्तर्गत छूट विस्तार के लिए आर्हदन किया है (जिसे इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल हैं (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कह गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(ख) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम दिनांक 28-1-98 के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ, दिनांक 25-09-97 से 24-9-2000 तक लागू होगा जिसमें यह तिथि 24-9-2000 भी शामिल है।

अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेंगे और लेखा रखेंगे तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेंगे जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेंगे जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना की सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेंगे।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना का भविष्य निधि का पहले ही

सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी वांछ आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम संदात करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबन्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदात राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवेद्य है तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी को विधि वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना धीष्ट-कोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होने वाले बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्काद नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. ए. त्रिवेदी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./भाग-1/223—जहां मंसर्स हाई एनर्जी वेट्रीज (हाण्डया) लि. माथुर इण्डोस्ट्रियल स्टेट, पी. ऑ. माथुर-622515, पुडुकोट्टाई जिला नजदीक त्रिचिरापल्ली (टी. एन. 116284) ने कमचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(ख) के अन्तर्गत छूट विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसके इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवश्यता किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसके इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना एस-35104 (103) 86-एस. एस.-2 दिनांक 10-3-86 के अनुसारण में तथा संलग्न अनुसूची में निर्धारित शर्तों को रहते हुए मैं, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ, दिनांक 10-3-89 से 9-3-92 10-3-92 से 9-3-95 तथा 10-3-95 से 9-3-98 तक लागू होगा जिसमें यह तिथि 9-3-98 भी शामिल है।

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसके इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संशोधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसा लेखा-जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता

है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबन्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में वही राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और अतः किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना ध्येयकाण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिस स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली राशि किसी राशि से कम हो जाए तो स्कीम रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवाय में किये गये व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संवाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संवाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. ए. द्विवेदी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 9 अप्रैल 1999

नं० 2/1959/टी. एन. डाई./भा-1/398—अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों से (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवयवी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं और कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी विधायक महबूब बीमा स्कीम

1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसे इसके पश्चात् स्वीकृत कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, पश्चिम बंगाल ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत छूट प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची—1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	क्र० सं० नि० आ० फा० नं०
1.	मै० वीलीप राय पेकेजिंग एण्ड बोर्डिंग एण्ड कं० प्रा० लि० घदका पो० ओ० कल्ला सी० एच०—713340 असनसोल (पं० बं०)	डब्ल्यूबी/16496	1-7-97 से 30-6-2000	16(36) 98/डी०एल०आई०
2.	मै० जेतपुर टी० कं० लि०, धुनसेरी हाऊस, 4-ए, बुटवर्न पार्क कलकत्ता-20	डब्ल्यूबी/33275	1-8-96 से 31-7-99	16(8) 98/डीएलआई

अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेंगे और ऐसा लेखा-जोखा रखेंगे तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेंगे जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेंगे जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय, आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का धन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मूल्य बातों का अनुवाद स्थापना के मुख्यालय पर प्रदर्शित करेंगे।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना के भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उससे स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में अपना

नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुमोदित हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वक्ता में संदेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधायक वारिसों/नाम निर्धारकों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना अधिकार स्पष्ट करने का अधिकार देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले ही अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो उक्त स्कीम रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को थपपगत होने विद्या जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये बिना किसी व्यक्तिगत दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधक वारिसों को यदि छूट दो गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होती, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आनेवाला किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. ए. विवेकदी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/डी. एल. आई./एकजम/89/भाग-4
406—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने

(जिसे हममें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और एकत्रीय उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे हममें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि एमें कर्मचारी के लिए कर्मचारी निधि सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों में अधिक अनुकूल है। जिसे हममें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष के स्थिति के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची—1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के० भ० नि० आ० की फाईल सं०
1.	मै० एम० एम० टी० सी० कोर नं० 1, डीएल/1267 स्कोप कम्प्लेक्स, लोधी रोड, नई दिल्ली-110003	2/1959/डी०एल०आई०/एकजम/89/पी टी-1 दिनांक 1-8-89	30-9-89	1-10-89 से 30-9-92 1-10-92 से 30-9-95 1-10-95 से 30-9-98	2/1512/85/डी०एल०आई०	
2.	मै० नैसेल इंडिया लि०, एम-5-5ए कनॉट डीएल/4398 प्लेस, नई दिल्ली-1	दिनांक-25-5-98	3-9-97	4-9-97 से 3-9-2000	2/1334/88/डी०एल०आई०	

अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजना और ऐसा लेखा-जोखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के अन्तर्गत के अधीन समय-समय पर निर्देश करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत संस्थाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, संस्थाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम सुरक्षित दर्ज करेगा और उसकी भावना आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत्स करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबन्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद्य राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवेद्य हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधि वारिस/नाम निदेशितों को प्रतिफल के रूप में वही राशि/राशियों के बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का अधिकृत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिस स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पॉलिसी को व्ययगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवाय में किए गए व्यक्तिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निदेशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दो गई हो तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होने बीमा लाभों के संवाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निदेशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि संवाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत प्राप्त राशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सौंपिष्ठ करेगा।

के. ए. दिव्येंद्री
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./भाग-1/414—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों में (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 वन 19) की धारा की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

मूक केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवधिगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है जिसे इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, दिल्ली ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत वील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

क्र०सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	छूट की प्रभावी तिथि	के०भ०नि०आ०फा०न०
1	2	3	4	5
1.	मे० ग्रेटाइस हाल आफ इंडिया (मा०) लि०, एम/97; कमांड प्लेस, नई दिल्ली-110001	डीएल/ 2341	1-7-93 से 30-6-96 1-7-98 से 30-6-99	3/70/98/डी एल आई

1	2	3	4	5
2.	मै० बी०के० प्रोजेक्ट कनमलटैंटस प्रा० लि०, सी-4/43, सफदरजंग डबलपमेट्ट एरिया, नई दिल्ली-16	डीएल/ 6106	1-8-89 से 31-7-92 1-8-92 से 31-7-95 1-8-95 से 31-7-98	3/41/98
3.	मै० पी० एस० बेदी एण्ड कं., ई-43/1, औखला इण्ड० एरिया, फेज-II, नई दिल्ली-20	डीएल/ 10877	1-11-94 से 31-10-97 1-11-97 से 31-10-2000	3/71/98
4	मै० एलफान पब्लिक स्कूल, मयूर विहार, फेज-1, नई दिल्ली -110091	डीएल/ 12563	1-1-93 से 31-12-95 1-1-96 से 31-12-98	3/72/98
5.	मै० एलफान नर्सरी स्कूल, मयूर विहार, फेज-1, नई दिल्ली -110091	डीएल/ 12564	1-1-93 से 31-12-95 1-1-96 से 31-12-98	3/73/98
6.	मै० महान फूड्स लि०, 78/3 जनपथ, दूसरी मंजिल, नई दिल्ली- 110001	डीएल/ 14950	1-1-93 से 31-12-95 1-1-96 से 31-12-98	3/10/96

अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसमें इसमें इसको पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजना और लेखा-जोखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्विघ्न करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के अंतर्गत के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सृचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुश्रुत हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवाय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवाय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी को विविध वारिस/नाम निर्विशेषों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना है वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तायुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले ही अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर बीमा जीवन बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पॉलिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये व्यतिष्ठम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशिका या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई हो तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशिका/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि सदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. ए. शिववेंदी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 12 अप्रैल 1999

गं. 2/1959/डी. एन. आई/भाग-1/426—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (ब) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना की प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त दिल्ली ने स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत विल प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के मंजूराने की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची-1

क्र.सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	छूट की प्रभावी तिथि	कं.सं०/मि०आ० की फाईल सं०
1.	मै० क्लैरीजिस होटल, 12; औरगाबाद रोड नई दिल्ली-110011	डीएल/534	1-3-92 से 28-2-95 1-3-95 से 28-2-98	3/49/98/डीएलआई
2.	मै० नितिन होम एप्पाएनसिंस प्रा० लि०, बी-56, माया पुरी इंडस्ट्रीयल एरिया, फेस-1, नई दिल्ली-64	डीएल/7828	1-2-91 से 31-1-94 1-2-94 से 31-1-97 1-2-97 से 31-1-2000	3/5/98/डीएलआई
3.	मै० सीबर मोडिया (इंडिया) लि०, 708-709, मेघदूत, 94 नेहरू प्लेस, नई दिल्ली-110019	डीएल/8413	1-8-90 से 31-7-93 1-8-93 से 31-7-96 1-8-96 से 31-7-99	3/52/98/डीएलआई
4.	मै० अरावली इंटरनेशनल अशोका सेंटर 4 ई/15, झण्डे वाला एक्सटेंशन, पी०बी० नं०-5719, नई दिल्ली-55	डीएल/8475	1-8-91 से 31-7-94 1-8-94 से 31-7-97 1-8-97 से 31-7-2000	3/53/98/डीएलआई

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजना और लेखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्विघ्न करे।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वृत्तन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबंध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुभूते हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवेय होती जव वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी को विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले ही अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक वषा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सनिधिगत करेगा।

के. ए. विवेकी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/बी. एल. आई./भाग-1/436—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'उक्त स्थापना' कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'उक्त अधिनियम' कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं और कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'स्कीम' कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना की प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, दिल्ली ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत ढील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची-1

क्र. सं.	स्थापना का नाम और पता	कोष्ठ सं.	छूट की प्रमाणी तिथि	के.भा.नि.आ. की फाइल सं.
01.	मै. मेसटेडनर (इंडिया) लि., 6, बी. एस. जफर मार्ग, नई दिल्ली-110002	डीएल/3548	1-3-91 से 28-2-94 1-3-94 से 28-2-97 1-3-97 से 29-2-2000	3/32/98/डीएलआई
02.	मै. गूजराल डिजाईन प्लस ओवर सीज प्रा. लि., 16, फिरोज गांधी रोड, नई दिल्ली-110024	डीएल/14502	1-2-94 से 31-1-97 1-2-97 से 31-1-2000	3/33/98/डीएलआई
03.	मै. इनालसा फिलेक्सानिक्स लि., 11वीं मंजिल सूर्या किरण 19, के. जी. मार्ग, नई दिल्ली-1	डीएल/18890	1-7-97 से 30-6-2000	3/34/98/डीएलआई
04.	मै. त्रिभुवन इन्जीनियर्स, 8/39, कीर्ति नगर इण्ड. एरिया, नई दिल्ली-15	डीएल/4451	1-6-91 से 31-5-94 1-6-94 से 31-5-97 1-6-97 से 31-5-2000	3/35/98/डीएलआई
05.	मै. अरावली इंटरनेशनल प्रा. लि., अशोक, सेंटर 4ई/15, सखेवाला एक्सटेंशन पी. जी. नं. 5719, नई दिल्ली-110055	डीएल/8149	1-8-91 से 31-7-94 1-8-94 से 31-7-97 1-8-97 से 31-7-2000	3/36/98/डीएलआई
06.	मै. ओ. पी. जी. कंप्यूटर एडिड डिजाईन लि., इन्डियन हाउस, डी. एल. एफ. सेंटर ग्रेटर कैलाश-11, नई दिल्ली-48	डीएल/8757	1-10-88 से 30-9-91 1-10-91 से 30-8-94 1-10-94 से 30-9-97 1-10-97 से 30-9-2000	3/37/98/डीएलआई
07.	मै. एलकोन (इंडिया) डी. डी. ए. रोड नं. ए-121, ओखला इन्डस्ट्रियल एरिया, फेज-II, नई दिल्ली-20 केरल	डीएल/8162	1-9-89 से 31-8-92 1-9-92 से 31-8-95 1-9-95 से 31-8-98	3/9/97/डीएलआई

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजना और लेखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-बहुसंस्था की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पटल पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम संवत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबंध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संघेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वृत्ति में संघेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होगा तो नियोजक कर्मचारी को विधिक वारिसों/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना को कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिस स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन

कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत प्राप्त राशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. ए. विवेकी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

में. 2/1959/डी. एल. आई./भाग-1/449—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है जिसे इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि उनके कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसमें हमने इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, दिल्ली ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत रील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम को संभालने की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची-1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	छूट की प्रभावी तिथि	क्र० सं० नि० आ० फाइल सं०
1.	म० बसू एसोसिएशन प्रा० लि०, पॉकेट बी-2, जे-ब्लॉक; मार्केट साकेत, नई दिल्ली-110017	डीएल/6609	1-3-90 से 28-2-93 1-3-93 से 29-2-96 1-3-96 से 28-2-99	3/25/98/डीएलआई
2.	मै० पोशाक सी-65/1, मायापुरी इंडस्ट्रीयल एरिया, फेस-II, नई दिल्ली-64	डीएल/7164	1-3-90 से 28-2-93 1-3-93 से 29-2-96 1-3-96 से 28-2-99	3/23/98/डीएलआई
3.	मै० अशोक मेडिकल सेफ्टी एंजलायन्स प्रा० लि०, अशोका सेक्टर, 4ई/15, फण्डेवाला एक्सटें० पी० बी० नं०-5719, नई दिल्ली-55	डीएल/8474	1-8-91 से 21-7-94 1-8-94 से 31-7-97	3/29/98/डीएलआई

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसमें इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और लेखा जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम की सदस्य करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपसब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपसब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपसब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वंश में संदेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधवा वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिफल के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना स्पष्टीकरण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसमें स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में बहल कर रहा है और पोलिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की वशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्वीक्षितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संवाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्वीक्षितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संवाय तत्परता से और प्रत्येक दश में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. ए. विश्वंवी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/बी. एल. आई./भाग-1/—जहाँ
अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिस इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उप-

धारा 2(क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिस इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिस इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त तमिलनाडु ने स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत ढील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के मंचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची—1

66

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फा० नं०
1.	मै० बी जी० आर० इन्टरप्राइजेज बी० टी० यू० मुलिडिंग दरबार हिल्स मार्ग, कोचीन—682016	केआर/10495	1-9-89 से 31-8-62 1-9-92 से 31-8-95 1-9-95 से 31-8-98	8/110/98
2.	मै० दि फर्टिलाइजर्स एण्ड कैमिकल्स त्रावनकोर लि०, (फक्ट लि०) अम्बालामेडु—692303 तथा शाखाएं	केआर/केसी 3805	1-5-92 से 30-4-95 1-5-95 से 30-4-98	8/102/98
3.	मै० टाटाफेयर ऐ-डिविजन ऑफ टाटा टैलकोम लि०, जिला, पालाकाड-678633 (आ० प्र)	केआर/केके 11426	1-8-91 से 30-7-94 1-8-94 से 31-7-97 1-8-97 से 31-7-2000	8/102/98
4.	मै० माऊथरन स्केल सर्विज मेट्रो हाउस; स्टेट बैंक मार्ग; पालाकूड-678014	केआर/केके 4657	1-9-91 से 31-8-94 1-1-94 से 31-8-97	8/107/98
5.	मै० इरुजो एस सिपिक्स एण्ड कैमिकल्स आयल लि०; अबान टावर्स तिसरा तल, पथनामथिथा 689645; केरल	केआर/59903	1-12-95 से 30-51-98	8/50/97

अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और लेखा-जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समस्त-समय पर निर्विघ्न करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रणालन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को वह-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के मूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबन्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होने हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वृत्ति में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्वेशितों को प्रीमियम के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और उहाँ किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना ध्येयकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में अक्षम रहता है और पालिसी को व्ययगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्वेशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसकी हकदार नाम निर्वेशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. ए. विवेकदी
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./भाग-1/468—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूँकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग प्रणालि या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जैसा कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधिपे महत्वपूर्ण बीमा स्कीम 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों में अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुमती में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के मामले में उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी नियम निधि में उक्त स्थापना के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त गजरात ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत दीया प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संवादन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची-1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के०भ० नि०आ० फाईल नं०
1.	मै० शक्ति पथिकाश्रम कुम्हारिका रोड, अम्बाजी जिला बतसकाया	जीजे/1563	1-3-95 से 28-2-98	4/56/98/डीएलआई
2.	मै० अहमदाबाद डिस्ट्रिक्ट को० ओप० मिलक प्रोडूसर्स यूनियन लि०, सुखराम नगर गौमतीपुर, अहमदाबाद-380021	जीजे/2346	1-2-94 से 31-1-97 1-2-97 से 31-1-2000	4/57/98/डीएलआई
3.	मै० कदाकिया प्लास्टिक्स एण्ड केमिकल्स, 285/1, जी०आई०डी०सी० अम्बर गांव-396171	जीजे/16078	1-10-97 से 30-9-2000	4/21/98/डीएलआई
4.	मै० श्री अम्बेश्वर केमिकल्स प्लाट नं० 144, जी०आई०डी०सी० अंकोलेश्वर-393002	जीजे/18200	1-10-97 से 30-9-2000	4/30/98/डीएलआई
5.	मै० मोहनलाल दयाल प्रसूति गृह एण्ड जनरल हॉस्पिटल, किला-पारदी जिला-बलसाढ़	जीजे/8159	1-1-96 से 31-12-98	4/26/97/डीएलआई

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो क्षेत्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रकाशन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, क्षेत्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसका स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम सूचित दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधि यात्रिस/नाम निर्देशनों के प्रतिकार के रूप में वोन राशियों के अन्तर बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो बड़ा क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पॉलिसी को व्यपन्न होने दिया जाता है तो रद्द की जा सकती है।

11 नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्विषयता या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्काय नाम-निर्विषयता/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

को. ए. प्रिव्यूवी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 13 अप्रैल 1999

सं. 2/1959/डी.एल.आई./एकजम/89/भाग-2/479
—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा

17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

भूतक केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कर्म अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधि से सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1978 के अन्तर्गत स्वीकार्य जाओ से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम को सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के० भ० नि० आ० का फा० न०
1.	मै० बाटा इंडिया लि०, 6-ए डब्लूबी/—एय-एन० बनर्जी मार्ग, कलकत्ता-700013	707-5224	2/1959/डीएलआई/एकजम/89/पार्ट-1 दिनांक-18-3-92	30-11-94	1-12-94 से 30-11-97	2/2243/89/ डीएलआई
2.	मै० तिसिकों आफिज मशानत प्रा० लि०, 23 आर० एन० मुबर्जी मार्ग, कलकत्ता-700001, तथा शाखाएँ	डब्लूबी/5003	दिनांक-7-4-93	31-10-95	1-11-95 से 31-10-98	2/3485/90/ डीएलआई
3.	मै० दुर्गापुर कमिश्नर लि०, पी० ओ० दुर्गापुर-15	डब्लूबी/13537	दिनांक-16-2-96	31-1-98	1-2-98 से 31-1-2001	2/2379/90/ डीएलआई
4.	मै० हवा नेटज प्रा० लि०, 38, स्टर्ड मार्ग, कलकत्ता-1 तथा इसकी शाखाएँ।	डब्लूबी/25128	दिनांक-4-9-92	28-2-95	1-3-95 से 28-2-98	2/3551/91/ डीएलआई
5.	मै० वि जूट कार्पोरेशन आफ इंडिया लि०, 1, शेकतेपेर सरानी, कलकत्ता-700071	डब्लूबी/14467	दिनांक-11-1-92	26-12-94	27-12-94 से 26-12-97 27-12-97 से 26-12-2000	2/274/79/ डीएलआई

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों की प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाय, आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचनापट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी वांछित आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को मँदत करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवत वारिसों/नाम निर्देशितों को प्रतिफल के रूप में दोनों राशिओं के अन्तर के बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर नकारात्मक प्रभाव पड़े तो संभावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली राशि उस राशि से कम हो जाए तो स्कीम रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो जीवन बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपन्न होने दिया जाता है तो स्कीम रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्ययों की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिवत वारिसों को यदि यह छूट दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिवत वारिसों को बीमाकृत राशि का संवाय तत्परता से और प्रत्येक वश में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. ए. द्विवेदी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आर्क./भाग-1/490—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसके इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारियों भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसके इसको पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवयवी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधन सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसके इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त दिल्ली ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत छील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची-1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फा० नं०
1.	मै० सेंट स्टीफन हास्पिटल, तीम हजारी, दिल्ली-54	डी० एल०/ 3413	1-4-88 से 31-3-91 1-4-91 से 31-3-94 1-4-94 से 31-3-97	3/40/98/डी०एल०आई०
2.	मै० होवल्स इंडिया लि०, 1, राज नारायण मार्ग, सिविल लाइंस, दिल्ली-54	ई०एल०/ 7953	1-9-89 से 31-8-92 1-9-92 से 31-8-95 1-9-95 से 31-8-98	3/42/98
3.	मै० बख्तावर सिंह बालकृष्ण हंजीनियर्स प्रा० लि० बोमे हऊम एल-8, ग्रीन पार्क एक्स्टेंशन, नई दिल्ली-110016	डी०एल०/ 8939	1-9-89 से 31-7-92 1-8-92 से 31-7-95 1-8-95 से 31-7-98	3/43/98

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसें इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसा लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहुत नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वर्तमान संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुबाध स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी दावत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक समुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय हों उस वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी को विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिफल के रूप में दोनों राशियों के अन्तर के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियुक्त तारीख के भीतर बीमा निगम नियत कर, प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पॉलिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्दिष्टता या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाली किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्दिष्टता/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संवाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर समिष्ट करेगा।

के. ए. द्विवेदी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. जाई./भाग-1/499—
जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, उड़ीसा ने स्कीम की धारा 18 (7) के अंतर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची 1

क्र० सं० स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फा० नं०
1. मै० पोतर बेटका लि०, प्लॉट नं० 3, सोमानाथपुर, इन्डस्ट्रियल एस्टेट, रेमुना, बालासोर-75 6019	ओआर/4784	1-7-98 से 30-6-99	11/5/98/डीएलआई

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खंड के अधीन समय-समय पर निर्विष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुसूचित हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम हो जाये तो कर्मचारी को उस दशा में संदेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्देशितों की प्रतिकार के रूप में वनें राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और अहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का अधिकृत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उम सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पॉलिसी को व्यपगत होने विवा जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों के यदि यह छूट बी गई हो तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होने बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि का संदाय तत्पश्चात् से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से

बीमाकृत राशि तत्पश्चात् से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

कं. ए. द्विवेदी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम/89/भाग 2/506
—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से सहमत है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अवदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निबंध सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा विधि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची—1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	क०.भ०.नि०.आ० की फाईल सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	सै० अमर उजाला पब्लिकेशन मिकल्दर मार्ग, आगरा-1 82007	यूपी/ 337	एस-350 14(446) 82-पीएफ-II दिनांक- 21-12-82	20-12-85	21-12-85 से 20-12-88 21-12-88 से 20-12-91 21-12-91 से 20-12-94 21-12-94 से 20-12-97	2/615/81 डीएलआई

1	2	3	4	5
2.	मै० आगरा लेदर बोर्ड (प्रा०) लि०, 5, यूपी/ इन्डस्ट्रियल स्टेट, ननहार्ड, आगरा-6, 2744 यूपी	एस-35014(240) 83- पीएफ-11, दिनांक- 22-11-83	21-11-86 22-11-86 से 21-11-89 22-11-89 से 21-11-92 22-11-92 से 21-11-95 22-11-95 से 21-11-98	2/983/83/ डीएलआई
3.	मै० पी० सी० सोप एण्ड सैमिकल्प, डाक्टर सोप हाउस, 19/9, खाटना मार्ग, लोहा मंडी, आगरा	यूपी/ 11914 2/1959/डीएलआई/ पीटी-II दिनांक- 26-12-97	31-8-96 1-9-96 से 31-8-99	2/9/डीएलआई/ 95
4.	मै० श्रीराम होंडा पावर इक्विपमेंट लि०, बिलेज, पोस्ट भिगवाडा, बाया, किछा, जिला, उधमसिंह नगर, यूपी-263148	यूपी/ 14060 --वही--	24-1-96 25-1-96 से 24-1-99	2/5407/98/ यू पी

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेंगे और ऐसा लेखा-जोखा रखेंगे तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेंगे जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर नियुक्त करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाजों का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाजों का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है, हार्न बाई सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को धृष्ट-संस्था की भाषा में उसकी मूल्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जागा

है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी दावत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संशोधन राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वक्ता में संबंध्य होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक कारिरस/नाम निर्वर्षितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का यत्नयुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो स्कीम रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उक्त नियत तारोण के भीतर जो जीवन बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यंगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये व्यतिक्रम की वशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशित या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होने वाले बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशित/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर मूनिश्चित करेगा।

के. ए. दिव्यदी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एजम/89/भाग-2/516
—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिस

इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कर्षेई अलग वंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन में प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची—1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के० भ० नि० आ० की फाईल सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० ब्रह्मपुर रीजनल मार्केटिंग को० आप० सोसायटी लि०, खजूरिया रोड ब्रह्मपुर जिला गंजम-760008	ओआर/ 1005	2/1959/डीएलआई/एजम/ 89/1380 दिनांक 14-8-97	28-2-97	1-3-97 से 29-2-2000	11/9/96/ डीएलआई

अनुसूची II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसा लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी मूविषाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समक-समय पर निर्देश करें।

6—59 GI/99

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचनापट्ट पर पदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम में संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबंध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुमंज है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवये राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वक्ता में संवये हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्धारितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत होने दिया जाता है तो छूट स्वीकार की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवाय में किए गए व्यतिक्रम की वक्ता में उन मृत सदस्यों के नाम निर्धारितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संवाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्धारितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि संवाय तत्परता से और प्रत्येक वक्ता में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि तत्परता से और प्रत्येक वक्ता में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. ए. शिवदेवी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

STATE BANK OF INDIA

CENTRAL OFFICE

Mumbai, the 20th April 1999

SBD. No. 3/1999.—In terms of clause (c) Sub-Section (1) of Section 52 of the State Bank of India (Subsidiary Banks) Act, 1999, (3 of 1959), the State Bank of India hereby nominate Shri D. P. Roy, Dy. Managing Director & Group Executive (Associates & Subsidiary Group) State Bank of India, Central Office, Mumbai, as a director on the Boards of the following Associate Banks w.e.f. 20-4-99 Vice Shri S. R. Iyer ;—

- 1) State Bank of Bikaner & Jaipur
- 2) State Bank of Hyderabad
- 3) State Bank of Indore
- 4) State Bank of Mysore
- 5) State Bank of Patiala
- 6) State Bank of Saurashtra
- 7) State Bank of Travancore

G. G. VAIDYA
Chairman

MINISTRY OF LABOUR
EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION
(CENTRAL OFFICE)

14, BHIKAJI CAMA PLACE

New Delhi-110 066, the 7th April 1999

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/274.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I

(hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the Provisions of the said Scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of Expiry	Period for exemption	C.P.F.C's. file No.
1.	M/s Deccan Polypacks Ltd., 142, Bollaram, Narsapur to Medak Distt. A. P.	AP/Hy/19842	2/1954/DLI/Exem/89 Pt-I/537 dated 25-10-96	31-1-98	1-2-98 to 31-1-2001	2/4593/DLI
2.	M/s Vijai Electricals Ltd. Rudraram-502329 Patancheru (Mandal) Medak Dist.	AP/17868	7-4-93	29-2-96	1-3-96 to 28-2-99	2/3033/90/DLI
3.	M/s Sandilya General Industries 15-6-5, DR Saliswarm Road Maharanipeta, Visakhapatnam-2	AP/I4020	26-10-90	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96 1-3-96 to 28-2-99	2/3064/90
4.	M/s Sahuwala Cylinders Ltd, D. Block, Plot No. 242, Auto Nagar, Visakhapatnam	AP/16956	9-9-91	30-9-97	1-10-97 to 30-9-2000	2/3334/90

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, payment of insurance premia, submission of returns, transfer

of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employee under this Scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s) Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/284.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment from the condition specified in Schedule II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. & Date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/ Extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C. Rf. No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s Pary's Confectionerys Ltd. P.B. No.-2040, Dara House Chennai-1 (6 branches)	TN/243B/ 3450	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. Date 17-2-96	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/4018/92/EDLI
2.	M/s Hnuamalayar Mill Ltd. Post Box No. 2, Begampur Post Dindigul-624002	TN/1115	17-2-96	6-5-98	7-5-98 to 6-5-2001	2/859/85/DLI/90
3.	M/s. Pioneer Engineering Industries B-I, Industrial Estate, Madurai-7	TN/4339A	17-7-92	30-9-94	1-10-94 to 30-9-97 & 1-10-97 to 30-9-2000	2/2339/89
4.	M/s. Shri Ramalinga Mills Ltd. 212, Ramaswamy Nagar, Post Box No. 18, Aruppu- kkottau-626101	TN/5252	26-2-90	3-12-91	4-12-91 to 3-12-94 & 4-12-84 to 3-12-97 & 4-12-97 to 3-12-2000	14/166/96/DLI
5.	M/s Madurai Distt. Co-op. Spinning Mills Ltd. Malur, Madurai Distt. Tamil Nadu	TN/5518	NIL	18-3-95	19-3-95 to 18-3-98	2/843/82
6.	M/s Sovereign Engineers (P) Ltd. Post Box No. 4415, Industrial Estate, Post Coimbatore 641021	TN/8467	6-4-93	30-11-93	1-12-93 to 30-11-96 & 1-12-96 to 30-11-99	2/4603/92

1	2	3	4	5	6	7
7.	M/s Tamil Nadu State Transport Corp. Villupuram-Division-II, Rangapuram Vellore—9	TN/10209	10-11-97	30-11-97	1-12-97 to 30-11-2000	14(11)95
8.	M/s Mak Controls & Systmes Ltd. 122, Appuswamy Road, Red-fields, Coimbatore—641045	TN/10824	6-4-93	31-10-93	1-11-93 to 31-10-96 & 1-11-96 to 31-10-99	2/4606/92
9.	M/s K. C. Hospitals Medical Trust, Govt. Arts College Road, Coimbatore—18	TN/10901	17-2-96	31-1-97	1-2-97 to 1-1-2000	2/3190/90
10.	M/s U. R. Foundries, PKD Nagar, P. B. No.—1635 Peelamedu, Coimbatore—44	TN/11075	21-7-92	31-12-90	1-1-91 to 31-12-93 & 1-1-94 to 31-12-96 & 1-1-97 to 31-12-99	2/4187/92
11.	M/s Shanthi sales Ltd., 304-A Trichy Road, Singanallur Coimbatore—5	TN/17290	29-2-93	31-3-94	1-4-94 to 31-3-97 & 1-4-97 to 31-3-2000	2/4711/92
12.	M/s Snap Natural & Alginate Products Ltd., Plot-I, Sipcot Industrial Complex, Ranipett—632403	TN/17716	1-11-95	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/4370/92
13.	M/s Elgi Ultra Industries, Elgi House Trichy Road, Coimbatore—641045 (Formerly knows as Elgi Phytex Ltd.	TN/21440	13-1-94	30-4-95	1-5-95 to 30-4-98 & 1-5-98 to 30-4-2001	2/4285/92
14.	M/s Sri Aarvee Hotel, 34-A, Bharathiar Road, Sidhapudhur, Coimbatore—641406	TN/21501	6-4-93	31-5-94	1-6-94 to 31-5-97 & 1-6-97 to 30-5-2000	2/4616/92
15.	M/s Southern texspare Manufactures, Venkatesapuram, Ganapaty Coimbatore-6	TN/2/691	24-2-93	31-5-92	1-6-92 to 31-5-95 & 1-6-95 to 31-5-98 & 1-6-98 to 31-5-2001	2/4286/92
16.	M/s Shri Ramco Spinners, P.B. No.-127 Krishnapuram Road, Rajapalayam-626117	TN/24656	26-3-93	31-12-94	1-1-95 to 31-12-97 & 1-1-98 to 31-12-2000	2/4897/ED II
17.	M/s Worth Plastics, 48, New Tiruvalam Road, Katpadi, Vellore-7	TN/23535	23-11-95	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/4274/92
18.	M/s R.S.L. Industries Ltd. Footwear Division, Bangalore Road, Vellore-10	TN/23532	23-11-95	28-2-97	1-3-97 to 29-2-2000	2/4375/92
19.	M/s Duralraj Mills (P) Ltd. Pathanaikenpalayam, Pangalur P.O. Avanashi-638459	TN/25002	31-1-94	31-1-96	1-2-96 to 31-1-99	2/5174/93
20.	M/s Coimbatore Urban Leprosy Bradication Scheme, T-V.S. Nagar, Edayarapolayam, Coimbatore-25	TN/25817	30-9-94	30-9-95	1-10-95 to 30-9-98	2/5176/93
21.	M/s E.I.D. Parry (I) Ltd., Ranipet-632401	TN/344	19-10-95	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/3956/92
22.	M/s Mount Mettur Pharmaceuticals Ltd. No.-16, Norton Road, Mandavollipakkam Chennai-28	TN/599	21-8-95	30-9-97	1-10-97 to 30-9-2000	2/4485/92

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
23.	M/s. Seecals Ltd., Sipcot, 8 Rutland Gate, IV Street, Chennai-600006	TN/9817	2-12-96	30-11-96	1-12-96 to 30-11-99	2/1895/88
24.	M/s. Mahee Engineering Co., Ammankulam Road, PN Palayam Coimbatore-18	TN/10649	25-1-94	30-11-93	1-12-93 to 30-11-96 & 1-12-96 to 30-11-99	2/4413/92
25.	M/s. Unique Shell, 89, SIDCO, Coimbatore-21	TN/10896-A	7-5-93	31-3-94	1-4-94 to 31-3-97 & 1-4-97 to 31-3-2000	2/4911/93
26.	M/s. Utilisation Dispensary EID Parry (I) Ltd. Ranipet-632401	TN/11083	16-2-96	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/4017/92
27.	M/s. Vijayaraja & Co., 120, Sengupta Street, Ramnagav, Coimbatore-9	TN/11467	2-12-91	28-2-94	1-3-94 to 28-2-97 & 1-3-97 to 29-2-2000	2/3912/91
28.	M/s. United Machinery Works (P) Ltd., Bharathi Nagaram, Ganapathy Coimbatore-6	TN/11929	27-4-91	28-2-90	1-3-90 to 28-2-93 & 1-3-93 to 28-2-96 & 1-3-96 to 28-2-99	2/3408/92
29.	M/s. Southern Synthetics Ltd, Plot No. 14, Sipcot Industrial Complex Ranipet-632403	TN/12223	1-12-96	30-9-97	1-10-97 to 30-9-2000	2/2584/90
30.	M/s. Ramu Retreaders, Gopal Begh, 317, Avanashi Road, Coimbatore-18	TN/12279	24-2-93	31-5-91	1-6-91 to 31-5-94 1-6-94 to 31-5-97 1-6-97 to 31-5-2000	2/4287/22
31.	M/s. Mak India (P) Ltd., 122 Appuswamy Naidu layout Redfields, Coimbatore-45	TN/16021	16-12-97	31-10-96	1-11-96 to 31-10-97	14/821/95
32.	M/s. Mak India (P) Ltd., 122 Appuswamy Naidu layout Redfields, Coimbatore-45.	TN/16021-A	16-12-97	31-10-96	1-11-96 to 31-10-99	14/151/95
33.	M/s. Avanashi Engineering Co. Cheyur Road, Avanashi-632654	TN/16846	10-5-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96 & 1-4-96 to 31-3-99	2/3453/91
34.	M/s. Filaments & Windings Industries (P) Ltd., 63, SIDCO Industrial Estate Coimbatore-641021.	TN/17455	17-2-96	31-1-97	1-2-97 to 31-1-2000	2/4710/92
35.	M/s. Coimbatore Rajendra Industries Avaram Palayam Road, Ganpathy (P.O.) Coimbatore-641006.	TN/17520	3-3-94	31-12-93	1-1-94 to 31-12-96 & 1-1-97 to 31-12-99	3/3128/90
36.	M/s. G. Plast (P) Ltd. Gopal Bagh, 316, Avanashi Road, Coimbatore-18.	TN/21235	29-3-93	30-4-91	1-5-91 to 30-4-94 & 1-5-94 to 30-4-97 & 1-5-97 to 30-4-2000	2/4726/92

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
37.	M/s. Vijay Syntex (P) Ltd. 8, A. T. T. Colony, Coimbatore-18	TN/21341	3-8-93	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96 & 1-3-96 to 28-2-99	2/3260/90
38.	M/s. M. M. & Sons Textiles, Sowripalayam, Coimbatore-28	TN/21346	17-2-96	29-2-96	1-3-96 to 28-2-99	2/3246/90
39.	M/s. Jaya Lakshmi Machine Works, Bharti Nagar, Coimbatore-6,	TN/21425	3-5-91	28-2-90	1-3-90 to 28-2-93 & 1-3-93 to 29-2-96 & 1-3-96 to 28-2-99	2/3427/91
40.	M/s. Coimbatore Security (P) Ltd., Gopal Bagh, 317 Vanashi Road, Coimbatore-18	TN/21615	9-12-92	31-12-91	1-1-92 to 31-12-94 & 1-1-95 to 31-12-97 & 1-1-98 to 31-12-2000	2/4179/92
41.	M/s. Universal Brakes (P) Ltd., S. F. No. 270, 1-B, Pollachi Road, Malumichampatti (PO) Coimbatore-21.	TN/11448	13-5-97	28-2-97	1-3-97 to 29-2-2000	2/2437/90
42.	M/s. Tamil Nadu Industrial Explosives Ltd. Katpaddi, Vellore-632059.	TN/23108	—	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/5385/93
43.	M/s. Sundram Motor No. 180 Anna Salai, Chennai-600006.	TN/1135	2-10-97	28-2-97	1-3-97 to 29-2-2000	
44.	M/s. Tirunelveli Sarvodya Sangh, 59, South Car Street, Tirunelveli-627006.	TN/2901	2/1959/DLI/ Exem/89/Pt.-I, dt. 13-5-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96 & 1-4-96 to 31-3-99	2/5310/DLI/93
45.	M/s. Axels India Ltd., Singaperumal Coil Street, Sri Peramudur-602105 alongwith its office at Chennai.	TN/18793	18-9-89	31-3-89	1-9-89 to 31-8-92 & 1-9-92 to 31-8-95 & 1-9-95 to 31-8-98.	14/433/DLI/98
46.	M/s. Srce Karthikaya Industries Plot No. 87 & 132, SIDCO Industrial Estate, Ranipet-632403	TN/16900	24-11-95	30-11-97	1-12-97 to 30-11-2000	14/102/DLI/95
47.	M/s. Jai Motors Ltd., No. 10, Smith Road, Chennai-600002 (alongwith its branches)	TN/11920	26-10-97	30-8-96	1-9-96 to 31-8-99	2/2587/DLI/90
48.	M/s. Automotive Ancillary Services, Mahabalipuram Road, Thoraipakkam, Chennai-96.	TN/8567	1-11-95	28-2-97	1-3-97 to 29-2-2000	2/2596/DLI/90
49.	M/s. I.D.A. Scudder School Association Kalinjur Main Road, Kalinjur Vellore-632006.	TN/15834	23-11-95	31-1-98	1-2-98 to 31-1-2001	2/3690/DLI/91
50.	M/s. India Metals Industrial, C-12, Industrial Centre, Chennai-32.	TN/19277	23-11-95	28-2-97	1-3-97 to 29-2-2000	2/4059/92
51.	M/s. Vellore Co-Op. Sugar Mills Ltd., Vellore Sugar Mills, P.O. 632519. N.A. Distt.	TN/11117	16-2-96	30-9-97	1-10-97 to 30-9-2000	2/697/82

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause(a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. There for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/Legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/259.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And Whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefit under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in schedule-II Annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

Schedule-I

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C's file No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s Sri Venkateswara grameena bank, P.B. No. 17 Chittoor-517001.	AP/13273	2/1959/DLI/Exem/89 Part-II/dated 3-3-94	30-9-95	1-10-95 to 30-9-98 1-10-98 to 30-9-2001	2/1563/86/DLI
2.	M/s G. Pulls Ready Engineering College, Kurnool-518002 (A.P.)	AP/16295	13-8-97	30-9-95	1-10-95 to 30-9-98 1-10-98 to 30-9-2001	2-31-96

1	2	3	4	5	6	7
3	M/s Mulkanoor Co-op Rural Banks Marketing Society Ltd., Mulkanoor, Bhoomadevarapalli Korimnagar Distt- 505471 A.P.	AP/3151	7-2-96	28-2-98	1-3-98 to 28-2-2001	1/59/96
4	M/s The Dist Co-op. Central Bank Ltd, Mahatma Gandhi Road P.B. 61, Khammam- 5077003.	AP/2635	24-3-93	31-7-94	1-8-94 to 31-7-97 1-8-97 to 31-7-2000	2/4595/92
5	M/s. Visaka Industries Ltd. Vishka towers, 1-8-303/ 6913, S.P. Rd. Secunderabad Dist Medak.	AP/17125	27-10-97	31-1-97	1-2-97 to 31-1-2000	2/2137/89
6	M/s. Chowgla Matrix Hobs Ltd. 26-AIE Patancheru Mudak Dist-502319.	AP/5726	27-10-97	28-2-98	1-3-98 to 28-2-2001	2/3177/90
7	M/s. Administrative Staff College of India, Bellavista, Hyderabad 500082.	AP/11420	21-2-97	30-11-98	1-12-98 to 30-11-2001	2/4241/92
8	M/s. Hyderabad Connectronics Ltd. 241, Sanzeeva Reddy Nagar, Hyderabad-500038.	AP/5865	27-10-97	31-12-97	1-1-98 to 31-12-2000	2/3178/90
9	M/s Andhra Bank Formens Service, Co-op. Society Ltd., Kurui Warangal Dist-506105.	AP/5855	3-3-94	30-9-95	1-10-95 to 30-9-98 1-10-98 to 30-9-2001.	2/4113/92/ EDLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may from time to time, direct under clause(a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient feature thereof in the language of the majority of the employees.

7—99 GI/99

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain point of view.

9. Therefore, any reason the employer of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduce in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc., within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

K. A. DWIVEDI

Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. 1/360.—WHEREAS the Employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under Para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Gujarat from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective Date of Exemption	C.P.F.C'S File No.
1.	M/s. Marshal Trading Company Aji Industrial Estate, Bhavnagar Road College, Rajkot Nr., NTPC-360003	GJ/4438-B	1-7-91 to 30-6-94 1-7-94 to 30-6-97 1-7-97 to 30-6-2000	4/108/99/DLI
2.	M/s. Panchsil Hospital, Nr. Canara Bank, Highway Road, Ramnagar Sabamati, Ahmedabad-5	GJ/23660	1-3-94 to 28-2-97 1-3-97 to 29-2-2000	4/22/97/DLI
3.	M/s. Drishty Communications Pvt. Ltd., Jawahar Road, Rajkot.	GJ/24540	1-3-96 to 28-2-99	4/5/98/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government, may from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of account, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient feature thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/369.—WHEREAS the Employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the employee's Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under Para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Delhi from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective Date of Exemption	C.P.F.C.S File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s New Delhi Y.M.C.A., Jai Singh Road, New Delhi-110001	DL/1155	1-4-89 to 31-3-92 1-4-92 to 31-3-95 1-4-95 to 31-3-98 1-4-98 to 31-3-2001	3/50/98/DLI
2.	M/s Prem Brothers 73, Sharda Nand Marg, Delhi-6	DL/1600	1-12-94 to 30-11-97 1-12-97 to 30-11-2000	3/77/99/DLI
3.	M/s Everite Agencies Pvt. Ltd., 5, Central Market, Punjabi Bagh (West) New Delhi-26	DL/6329	1-3-92 to 28-2-95 1-3-95 to 28-2-98 1-3-98 to 28-2-2001	3/78/99/DLI

1	2	3	4	5
4	M/s K.I.C. Food Products Ltd., B-12, Lawrance Road, New Delhi-35	DL/6387	1-3-89 to 29-2-92 1-3-92 to 28-2-95 1-3-95 to 28-2-98 1-3-98 to 28-2-2001	3/79/99/DLI
5	M/s. Matrix Clothing Pvt. Ltd., C-65/1, Mayapuri, Industrial Area, Phase-II, New Delhi-110064	DL/8348	1-3-90 to 28-2-93 1-3-93 to 29-2-96 1-3-96 to 28-2-99	3/23/98/DLI
6	M/s. Encom Engineering Pvt. Ltd., WH-116, Mayapuri Industrial Area, Phase-I, New Delhi-110064	DL/8372	1-1-88 to 31-12-90 1-1-91 to 31-12-93 1-1-94 to 31-12-96 1-1-97 to 31-12-99	3/28/98/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Excmpt./89/Pt.I/380.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India, in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976, (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the Provisions of the said Scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. & Date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/Extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C. File No.
1.	N/s. Tumus Electric Corpn. Ltd., Poss Box No.4 1, Rowa—486001 (M.P.)	MP/3973	2/1959/DLI/Exem./Pt.I dt. 4-10-91	31.3.93	1.4-93 to 31-296	2/3312/91

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

The 9th April 1999

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/392.—Whereas M/s. Bharat Dynamics Ltd. (A Govt. of India Enterprises, Kanchanbagh, Hyderabad and its branches 50028 AP/3487 have applied for exemption under Sub-Section (2B) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :—

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-Section (2B) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour notification 2/1959/DLI/Exem/89/Pt.I dated 28-1-98 and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, to the Central Provident Fund Commissioner, hereby exempt the above said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period with effect from 25-9-97 to 24-9-2000 upto and inclusive of the 24-9-2000

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, payment of insurance premia, submission of returns transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishments, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund on the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employee under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of

India shall insure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/386.—WHEREAS the M/s. High Energy Batteries (India) Ltd., Mathur Industrial Estate P.O. Mathur-622515, Pudukottai Dist. Near Trichirappalli ((TIV/16284) have applied for exemption under Sub-Section (2B) of Section 17 of the employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act:—

And whereas, I, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(B) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. S-35014(103)86-SS-II dated 10-3-86 and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, to the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt the above said estt, from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period with effect from 10-3-89 to 9-3-92, 10-3-92 to 9-3-95 and 10-3-95 to 9-3-98 upto and inclusive of the 9-3-98 and subject.

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the Language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an estt. exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee (s)/Legal heir (s) of the employees as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee, The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of insurance benefits to the nominee (s)/legal heir (s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled to it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/398.—WHEREAS the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. West Bengal from the operation of the said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE—I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective Date of Exemption	C.P.F.C's File No.
1.	M/s. Dilip Roy (Packaging and Bottling Co., Pvt. Ltd., Dhadka P.O. Kalla C.H. 713340 Asansol W.B.	WB/16496	1-7-97 to 30-6-2000	16/36/DLI/98
2.	M/S. Tezpor Tea Company Ltd., Dhunseri House, 4A, Woodburn Park, Calcutta-20.	WB/33275	1-8-96 to 31-7-99	16/8/DLI/98

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of account, submission of return, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the Language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an estt. exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employee under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall insure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member

entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. 1/406.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And Whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefit under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment from the conditions specified in Schedule II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in Schedule I against their names.

SCHEDULE—I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/ Extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C. File No.
1.	M/S MMTCC Cor: No.1, Scope Complex, Lodhi Road, N. Delhi-3	DL/1267	1/1959/DLI/ Exem/89 Pt-I dated 1-8-89.	30-9-39	1-10-89 to 30-9-92 1-10-92 to 30-9-95 1-10-95 to 30-9-98	2/1512/85/DLI
2.	M/s Nestle India Ltd., M-5A, Connaught Place, New Delhi-1	DL/4398	2/1959/DLI/Exem/89 Pt-I/180 dated 25-5-98	3-9-97	4-5-97 to 3-9-2000	2/1334/88/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause(a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefit available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee (s)/Legal heir (s) of the employees as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee, The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s) legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall insure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. 1/414.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the 'Employees' Deposit Linked Insurance Scheme 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Delhi from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

Sl.No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective date of exemption	C. P. F. C's File No.
1.	M/s Prentice Hall of India (P) Ltd., M/97, Connaught Circus, New Delhi-110001.	DL/2341	1-7-93 to 30-6-96 1-7-96 to 30-6-96	3/70/98 DLI
2.	M/s Beekaj Project Consultants (P) Ltd., C-4/43, Safdarjung Development Area, New Delhi-16.	DL/6106	1-6-89 to 31-7-92 1-8-92 to 31-7-95 1-8-95 to 31-7-98	3/41/98/ DLI
3.	M/s P. S. Bedi & Co. E-43/1, Okhla Industrial Area, Phase II, New Delhi-20.	DL/10877	1-11-94 to 31-10-97 1-11-97 to 31-10-2000	3/71/98/ DLI
4.	M/s Ahlcon Public School, Mayur Vihar, Phase-I, New Delhi-91.	DL/12563	1-1-93 to 31-12-95 1-1-96 to 31-12-98	3/72/98 DLI
5.	M/s Ahlcon Public School, Mayur Vihar, Phase-I, N. Delhi-110091.	DL/12564	1-2-93 to 31-12-95 1-1-96 to 31-12-98	3/73/98 DLI
6.	M/s Mahaan Foods Limited, 78/3, Janpath, 2nd floor, N. Delhi-1	DL/14950	1-1-93 to 31-12-95 1-1-96 to 31-12-98	3/10/96 DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest

of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/426.—WHEREAS the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS THE CENTRAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule I from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Gujarat from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE—I

Sl. No.	Name & Address of the estt.	Code No.	Effective date of Exemption	C.P.F.C's File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s Claridges Hotel, 12 Aurangabad Road, New Delhi-110011	DL/534	1-3-92 28-2-95 1-3-95 28-2-98	3/49/93/DLI
2.	M/s Nitin Home Appliances Pvt. Ltd, B-56, Maya Puri Industrial Area, Phase-I New Delhi-110064.	DL/7828	1-2-91 31-1-94 1-2-94 31-1-97 1-2-97 31-1-2000	3/51/98/DLI

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3.	M/s Cyber Media (India) Ltd. 708-709, Meghdoot, 94 Nehru Place New Delhi-110019	DL/8413	1-8-90 31-7-93 1-8-93 31-7-96 1-8-96 31-7-99	3/52/98/DLI
4.	M/s. Aravali International Ashoka Centre, 4E/15, Jhandewalan Extn. P.B. No. 5719, New Delhi-110055	DL/8475	1-8-91 31-7-94 1-8-94 31-7-97 1-8-97 31-7-2000	3/53/98/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employees as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employer of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/436.—WHEREAS the Employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the employees Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under Para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Delhi from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective Date of Exemption	C.P.F.C's File No.
1.	M/s. Gestethor (India) Ltd., 6, B.S. Zafar Marg, New Delhi-110002.	DL/3548	1-03-91 28-02-94 1-03-94 28-02-97 1-03-97 29-02-2000	3/32/98/ DLI
2.	M/s. Gujral Design Plus Overseas (P) Ltd., 16, Feroz Gandhi Road, New Delhi-110024.	DL/14502	1-02-94 31-01-97 01-02-97 31-01-2000	3/33/98/ DLI
3.	M/s. Inalsa Flexanics Ltd., 11th Floor, Surya Kiran, 19, K.G. Marg, New Delhi-110001.	DL/18890	01-07-97 30-06-2000	3/34/98/ DLI
4.	M/s. Tribhuvan Injeclables, 8/39, Kirti Nagar Industrial Area, New Delhi-110015.	DL/4451	01-06-91 31-05-94 01-06-94 31-05-97 01-06-97 31-05-2000	3/35/98/ DLI
5.	M/s. Aravali International (P) Ltd. Ashika Centre, 4E/15, Jhandewalan Bxtn., P. B. No. 5719, New Delhi-110055.	DL/8149	01-08-91 31-07-94 01-08-94 31-07-97 01-08-97 31-07-2000	3/36/98/ DLI
6.	M/s. O.P.G. Computer Aided Design Ltd. Indara House, DLF Centre, Greater Kailash II, New Delhi-110048.	DL/8757	01-10-88 30-09-91 01-10-91 30-09-94 01-10-94 30-09-97 01-10-97 30-09-2000	3/37/98/ DLI
7.	M/s. Elcon (India), D.D.A. Shed No. A-121, Okhla Industrial Area, Phase-II, New Delhi-110020.	DL/8162	01-09-89 31-08-92 01-09-92 31-08-95 01-09-95 31-08-98	3/9/97/ DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the Said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an estt. exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under the Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed be lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of

assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall insure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

The 12th April 1999

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/ 449 —WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Delhi from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

Sr. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective Date of Exemption	C.P.F.C.'s File No.
1.	M/s Basu Associates (P) Ltd., Pocket B-2, J Block Market Saket, New Delhi-110017.	DL/6609	1-3-90 28-2-93 1-3-93 29-2-96 1-3-96 28-2-99	3/25/98/ DLI
2.	M/s Paushak, C-65/1, Maya Puri, Industrial Area, Phase-II, New Delhi-64	DL/7164	1-3-90 28-2-93 1-3-93 29-2-96 1-3-96 28-2-99	3/23/98/ DLI
3.	M/s Aravali Medical Safety Appliances Pvt. Ltd., Ashok Centre, 4B/15 Jhandewalan Ext. P. B. No. 5719, New Delhi-110055.	DL/8474	1-8-91 31-7-94 1-8-94 31-7-97	3129/98/ DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employees as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. A. DWIVEDI

Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/457.—WHEREAS the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the employee' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under Para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Kerala from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective Date of Exemption	C.P.F.C'S File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s. B. G. R. Interprise, B.T.H. building Durbar Hall Road, Cochin-682016	KR/10495	1-9-89 to 31-8-92 1-9-92 to 31-8-95 & 1-9-95 to 31-8-98	8/110/98

1	2	3	4	5
2.	M/s. The Fertilisers and Chemicals Travancors Ltd. (Fact. Ltd.) Ambalamedu-692303 (ore branches)	KR/KC 3805	1-5-92 to 30-4-95 & 1-5-95 to 30-4-98	8/109/98
3.	M/s. Tatafere, Adivision of tata telecom Ltd. Kanjikode, Polekad Dist.-678623	KR/KK 11426	1-8-91 to 30-7-94 & 1-8-94 to 31-7-97 & 1-8-97 to 31-7-2000	8/102/98
4.	M/s. Southern Scale Services, Metro House, State Bank Road, Palakkad-678014	KR/KK 4657	1-9-91 to 31-8-94 & 1-9-94 to 31-8-97	8/107/98/DLI
6.	M/s. Enjaves Spices and chemicals oils Ltd., Abantowers 3rd Floor, Pathanamthitta-689645 Kerala.	KR/10903	1-12-95 to 30-11-98	8/50/97/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the Language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an estt. exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee (s) legal heir (s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall insure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. 1/468.—WHEREAS the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(B) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS, the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Gujarat from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective date of Exemption	C.P.F.C's File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s. Shakti Pathikashram Numbharia Road, Ambaji Distt. Banaskantha.	GJ/1563	1-3-95 28-2-98	4/56/98/DLI
2.	M/s. Ahmedabad Distt. Co-op. Milk Producers' Union Ltd. Sukhramnagar Gomti Pur, Ahmedabad-380021.	GJ/2346	1-2-94 31-1-97 1-2-97 31-1-2000	4/57/98/DLI
3.	M/s. Kadakia Plastics & Chemicals, 285/1, G.I.D.C., Umbargaon-396171.	GJ/16078	1-10-97 30-9-2000	4/21/98
4.	M/s. Shree Ambeshwar Chemicals, Plot No. 144, G.I.D.C. Ankleshwar-393002.	GJ/18200	1-10-97 30-9-2000	4/30/98/DLI
5.	M/s. Mohan Lal Dayal Prasutigrah & General Hospital Killa Pardi Distt. Valsad.	GJ/8159	1-1-96 31-12-98	4/26/97/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of

India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

K. A. DWIVEDI

Regional Provident Fund Commissioner

No. 21959/DEL/Exemp./89/Pt. 1/479.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in schedule II Annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme a further period of 3 years as indicated is attached Schedule-I against their names.

Schedule—I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. & Date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/Extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C. P. F. C's File No.
1.	M/s. Bata India Ltd., 6-A, S. N Banerjee Road, Calcutta-700013.	WB/707 WB/5224	2/1959/DLI/Exm/89 Pt. I dt. 18-3-92	30-11-94	1-12-94 to 30-11-97	2/2243/89/ DLI
2.	M/s. Ciciko Office Machines Pvt. Ltd., 23, R. N. Mukherjee Road, Calcutta-700001, along its branches.	WB/5003	2/1959/DLI/Exm./89 Pt. I dt. 7-4-93	31-10-95	01-11-95 to 31-10-98	2/3485/DLI
3.	M/s.Durgapur Chemicals Ltd., P. O. Durgapur-15, Distt. Burdwan (W. B.) 713215.	WB/13537	2/1959/DLI/Exm./89 Pt. I dt. 16-2-96	31-01-98	01-02-98 to 31-01-2001	2/2379/90/ DLI
4.	M/s. Kanchan Metals Pvt. Ltd., 38, Strand Road, Calcutta-1 along its branches.	WB/25128	2/1959/DLI/Exm./89 Pt. I dt. 4-9-92	28-02-95	01-03-95 to 28-02-98	2/3551/DLI/91
5.	M/s. The Jute Corporation of India Ltd., 1, Shakespeare Sarani, Calcutta-700041.	WB/14467	2/1959/DLI/Exm./89 Pt. I Dt. 11-01-92	26-12-94	27-12-94 to 26-12-97 & 27-12-97 to 26-12-2000	2/274/DLI/79

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, payment of insurance premia, submission of returns, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/490.—WHEREAS the employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Delhi from the operation of the Scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption	C. P. F. C's file No.
1	2	3	4	5
1.	M/s. St. Stephen Hospital Tis Hazari, Delhi-54.	DL/3413	1-4-88 to 31-3-91 1-4-91 to 31-3-94 1-4-94 to 31-3-97	3/40/98/ DLI

1	2	3	4	5
2.	M/s Havells India Ltd. 1, Raj Narain Marg Civil lines, Delhi-54	DL/7953	1-9-89 to 31-8-92 1-9-92 to 31-8-95 1-9-95 to 31-8-98	3/42/98/DLI
3.	M/s Bakhtavar Singh Bai Kishan Engineers Pvt. Ltd. Beeky House, L-8 Green Park Extension, N. Delhi-110016.	DL/8939	1-8-89 to 31-7-92 1-8-92 to 31-7-95 1-8-95 to 31-7-98.	3/43/98/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause(a) sub-section 3(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/499.—WHEREAS the employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS, the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishment in schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Orissa from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	period of Exemption	CPFC File No.
1.	M/s Pollar Latex Ltd., Plot No. 3, Somanath Pur Industrial Estate, Remuna, Balasore-756019	OR/4784	1-7-96 30-6-99	11/5/98 DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, payment of insurance premia, submission of returns, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an estt. exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, it on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee (s)/Legal heir (s) of the employees as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance

Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall insure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/506.—Whereas the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now there, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in schedule II Annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION, NEW DELHI

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. & Date of Govt. Notification Vide Which Exemption was Granted/Extended	Date of Expiry	Period for Exemption		CPFC'S File No./Remarks
					From	To	
1.	M/s Amar Ujala Publications Sikandara Road Agra U. P.-282007	UP/337	S-35014(446)82/PF II Dated 21-12-82	20-12-85	21/12/85	20/12/88 21/12/88 20/12/91 21/12/91 20/12/94 21-12-94 20-12-97	2/615/81/DLI
2.	M/s. Agra Lether Board (P) Ltd. 5 Industrial Estate Nunhai Agra UP-282006	UP/2744	S-35014(240)83/PF II Dated 22-11-83	21-11-86	22-11-86	21-11-89 22-11-89 21-11-92 22-11-92 21-11-95 22-11-95 21-11-98	2/9/83/DLI
3.	M/s. PEE CEE Soaps and Chemicals Doctor Soap House, 19/9 Khatena Road, Lohamandi-Agra,	UP/11914	2-1959/DLI/Part-II Dated 26-12-97	31-08-96	01-09-96	31-08-99	2/9/DLI UP/95
4.	M/s. Shriram Honda Power Equipments Ltd. Village & P. O. Bhigwara, Via Kichha Distt. Udham Singh Nagar UP-263148.	UP/14069	2-1959/DLI/Part-II Dated 26-12-97	24-01-96	25-01-96	24-01-99	2/5407/UP/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (A) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premia, transfer of accounts payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees

5. Whereas an employee who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

New Delhi-110066, the 26th March 1999

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/516.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment the conditions from specified in Schedule II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. & Date of Govt. Notification Vide which Exemption was granted/ Extended	Date of Expiry	Period of Exemption	C.P.F.C. File No.
1.	M/s. Berhampur Regional Marketing Co-op. Society Ltd. Khajieroa Road, Berhampur, Dist. Ganjam-760008.	CR/1005	2/1959/DLI/Exem/Pt. I/89/1380	28.2.97	1-3-97 to 29.2.2000	11/9/96/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an estt. exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the employees as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall insure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

प्रबन्धक, भारत सरकार मन्त्रालय, फरिदाबाद द्वारा मंजूर
एवं प्रकाशन निबन्धक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 1999

PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD.
AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 1999